

【ROS】若者雇用促進法__情報公表

(ア) 募集・採用に関する状況

過去3年間の新卒採用者数（男女別）				過去3年間の離職者数			平均勤続年数・平均年齢	
入社年度	男性	女性	合計	入社年度	合計		項目	勤続年数
2021年度入社	7	10	17	2021年度入社	0		平均勤続年数	9年4ヵ月
2022年度入社	8	5	13	2022年度入社	3		平均年齢	41歳11ヵ月
2023年度入社	7	3	10	2023年度入社	0			
				※新卒採用した正社員のうち、2024年3月31日時点で退職している人数			※対象者：2024年3月31日時点の在籍正社員（新卒・中途含む）	

(イ) 職業能力の開発・向上に関する状況

研修の有無及び内容	社内ホームページ参照
自己啓発支援の有無及び内容	ミッション面談および人材開発委員会を通し、一人ひとりの育成計画の検討および機会提供等により成長を支援。
メンター制度の有無	新卒入社者は4か月間、中途入社者は3か月間、メンターとして専属の研修担当が一人ひとりにつき、マンツーマンでサポート実施。
キャリアコンサルティング制度の有無及び内容	キャリア開発専門部署「ROSアカデミー」にて、社員が描く将来やキャリアの実現に向けてキャリア開発を実施。 ①20代～40代の社員向けの「キャリアデザイン研修」、50代の社員向けの「セカンドキャリア研修」の実施。 ②キャリア相談室では、従業員がいつでも社内の国家資格を有するキャリアコンサルタントに相談可能。 ※詳細は 社内ホームページ参照
社内検定等の制度の有無及び内容	対象資格の取得者へインセンティブを支給する資格インセンティブ制度

(ウ) 企業における職場定着に関する状況

前年度の月平均所定労働時間の実績 前年度の有給休暇の平均取得日数		前年度の育児休業取得対象者・取得者数				役員に占める女性の割合及び 管理的地位にある者に占める女性の割合	
項目	実績	項目	男性	女性	合計	項目	割合
月平均所定外労働時間	9時間	育児休業取得対象者	6	0	6	役員に占める女性の割合	0%
有給休暇平均取得日数	12.8日	育児休業取得者数	4	0	4	管理的地位にある者の占める女性の割合	34.5%

※対象者：2024年3月31日時点に在籍かつ休職していない正社員

※2023年3月31日に在籍かつ2022年度に子供が生まれた正社員数

中途採用比率（2023年度実績）

新卒入社	中途入社	合計	中途%
10	24	34	70.6%