

株式会社リクルートオフィスサポート 一般事業主行動計画

株式会社リクルートオフィスサポートでは、次世代育成支援対策推進法に則り、以下の通り取り組んでいくこといたします。

1. 推進方針

育児や介護、障害、疾病など様々な状況下において、“全ての従業員が能力・意欲を発揮出来る職場”を目指します

2. 計画期間 2023年4月1日から2026年3月31日まで

3. 目標と取り組み

【 目標 1 】従業員が個々の思考やライフステージにあわせて働き方を選択でき、
より安心して長く働けるための施策を検討し実行する。

【 目標 1 を実現するための方策と実施時期 】

2022年10月 限定正社員制度（※）のエントリー開始

2023年4月 上記、制度運用の開始。

2023年5月以降 継続的に運用状況の確認および広報内容の振り返り
利用希望者への制度説明のための面談実施。

※入社せず100%自宅で仕事ができ、種類や難易度の異なる業務の担当が可能な制度

【 目標 2 】 妊娠および配偶者の妊娠、および育児を行う従業員が
安心して育児と仕事を両立するための施策を検討し実行する

【 目標 2 を実現するための方策と実施時期 】

2022年7月 「子育てコミュニティ」の立ち上げ

2023年4月以降

- 1) 妊娠・育児について当事者・周囲の方の理解促進を目的としたメルマガ配信の実施（月1回）
- 2) 従業員アンケート結果に基づきテーマを設定の上、イベントの定期的な開催
- 3) 妊娠者および配偶者が妊娠した従業員および育児復職者への人事面談実施（任意）